

FICHA DE UNIDADE CURRICULAR

Curso:	Licenciatura em Gestão das Organizações Desportivas					
Unidade Curricular:	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DO DESPORTO I					
Módulo	Não se Aplica					
2.º ANO	2.º semestre	ECTS: 4 ECTS				
Horas de contacto:	T: 30	TP: 20	PL:	OT: 10	TC:	S:
Regente:	Professor-Adjunto, Mestre Abel Santos(abelsantos@esdrm.pt)					
Docentes:	Professor-Adjunto Convocado, Prof. Doutor Paulo Malico Sousa (psousa@esdrm.pt)					
<p>Objectivos No final da unidade curricular de GRHI pretende-se que os discentes sejam portadores de conhecimento e informação que lhes permita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar e caracterizar a cultura e os valores predominantes nas diferentes organizações desportivas; • Dominar técnicas de gestão e intervenção com pessoas, para a sua gestão estratégica, planeamento, recrutamento e selecção; • Analisar e desenhar funções, planejar treino, desenvolvimento e avaliação do desempenho dos recursos humanos; • Realizar processos de motivação e recompensa; e • Compreender a mudança nas organizações desportivas. 						
<p>Conteúdos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. As Pessoas nas Organizações O mercado de trabalho no desporto; As mudanças e transformações da função de gestão de pessoas; A gestão de pessoas num ambiente dinâmico, O capital intelectual; O planeamento estratégico da gestão de pessoas. 2. Atrair pessoas para as organizações Recrutamento de pessoas; Selecção de pessoas. 3. Manter as pessoas na organização 4. A integração das pessoas na organização, nos grupos e nas funções; A cultura organizacional, as suas componentes e os métodos de socialização; A orientação de pessoas; Objectivos da descrição e análise de funções; Métodos e fases de descrição e análise de funções; O desenho de funções; Funções genéricas de um gestor desportivo. 5. Monitorar e avaliar as pessoas 6. Motivar e recompensar as pessoas Processos de motivação; Remuneração; Incentivos Benefícios sociais. 						
Avaliação:	<p>Contínua Os alunos deverão ter uma assiduidade mínima de 2/3 das aulas, realizar uma prova escrita individual; desenvolver, e apresentar, um trabalho em grupo e efectuar trabalhos de participação nas aulas: pesquisa, análise, discussão e fichas de trabalho. A prova escrita individual, sem recurso a consulta, será efectuada no final do semestre e terá ponderação de 50% na nota final. O trabalho será apresentado nas aulas teórico-práticas, durante 30' /40', seguindo-se discussão alargada, de acordo com calendário e temas a estabelecer. Deverá ser, também, apresentada uma versão escrita do trabalho. A ponderação será de 40% na nota final (a versão escrita do trabalho vale 70% da classificação e a apresentação 30%). Os trabalhos de participação nas aulas, que valem 10% da classificação, são efectuados em grupo e desenvolvem-se em pesquisa bibliográfica, fichas de trabalho, análise e discussão de pontos relativos aos conteúdos da disciplina.</p>					
	<p>Final: Este modelo é constituído por duas provas: uma escrita e outra oral. Nenhuma das provas poderá ser realizada com consulta. A nota final será resultado da média aritmética das notas obtidas nas duas provas</p>					
<p>Bibliografia principal:</p> <p>Armstrong, M. (1996). Handbook of Personnel Management Practice (6ª Ed.) London, Kogan Page. Chelladurai, P. (2006). Human Resources Management in Sport and Recreation (2nd Edition). USA: Human Kinetics. Chiavenato, I. (2004). Gestão de Pessoas - O novo papel dos recursos humanos nas organizações (2ª Edição). Rio de Janeiro, Editora Campus. Cuskelly, G. et al. (1999). "Diferences in Organisational Commitment Between Paid and Volunteer Administrators in Sport". In European Journal for Sport Management, vol. 6, Special Issue. Dessler, G. (2004). A Framework for Human Resource Management. New Jersey: Pearson-Prentice Hall Kikulis, L.; Slack, T.; Hinings, B. (1992). "Institutionally Specific Design Archetypes: A Framework for Understanding Change In National Sport Organisations". In International Review for The Sociology Of Sport, 27, pp. 343-370. Kikulis, L.; Slack, T.; Hinings, B. (1995). "Sector-specific Patterns of Organizational Design Change". In Journal of Management Studies, 32, pp. 67-100. Schuler, R; Jackson (1996). Human Resource Management, (6ª Ed.) NY., West Cº. Slack, T. (1991). "Understanding Change in National Sport Organizations: An Integration of Theoretical Perspectives". In Journal of Sport Management, 7, pp. 114-132. Slack, T. (1997). Understanding Sport Organisations - The Application of Organizational Theory. USA: Human Kinetics. Stoner, James A. F.; (1985). Administração; Prentice/Hall do Brasil; Rio de Janeiro. Torrington, D et al. (2002). Human Resources Management (5th Edition)- New Jersey: Pearson-Prentice Hall.</p>						