

FICHA DE UNIDADE CURRICULAR

Curso:	Licenciatura em Gestão das Organizações Desportivas					
Unidade Curricular:	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DO DESPORTO II					
Módulo:	Não Aplicável					
3.º ANO	1.º Semestre	ECTS: 5 ECTS				
Horas de contacto:	T: 2	TP: 1	PL:	OT: 3-5	TC:	S:
Regente	Professor-Adjunto, Mestre Abel Santos( <a href="mailto:abelsantos@esdrm.pt">abelsantos@esdrm.pt</a> )					
Docentes	Professor-Adjunto Convidado, Prof. Doutor Paulo Malico Sousa ( <a href="mailto:psousa@esdrm.pt">psousa@esdrm.pt</a> )					
<b>Objectivos:</b> No final da unidade curricular de GRHII pretende-se que os discentes sejam portadores de conhecimento e informação que lhes permita: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar/utilizar os diferentes normativos legais de enquadramento do trabalho;</li> <li>2. Saber como intervir na função de gestor de RH;</li> <li>3. Planear o trabalho dos outros;</li> <li>4. Dominar técnicas de gestão e intervenção com pessoas;</li> <li>5. Planificar sistemas de recompensa;</li> <li>6. Planificar um projecto de higiene e segurança no trabalho;</li> <li>7. Desenhar e planear planos de formação e desenvolvimento de RH;</li> <li>8. Compreender a mudança nas organizações desportivas e identificar tendências</li> </ol>						
<b>Conteúdos</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Normativos da Gestão de Recursos Humanos do Desporto: O Código do Trabalho; A Regulamentação do Código do Trabalho;</li> <li>2. A Gestão do Gestor, gerir: O Stress; O Tempo; As Reuniões; A Carreira; Profissionais versus Voluntários; Liderar e motivar.</li> <li>3. O Planeamento do Trabalho: Gestão por objectivos; Gestão por processos.</li> <li>4. A Compensação: Retribuição, incentivos e benefícios; Determinação dos salários: as funções, o desempenho, as imposições legais, os incentivos e o mercado de trabalho; Design e administração de um sistema de remunerações.</li> <li>5. Higiene e Segurança no Trabalho: Condições ambientais de trabalho no desporto; Rotinas de trabalho; Segurança e Risco.</li> <li>6. Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos do Desporto Política de formação; Gestão da formação; Metodologias e instrumentos; Elaboração de planos de formação.</li> <li>7. Mudança e Desenvolvimento Organizacional Identificação das causas; Inventariação das alternativas; Propostas de implementação; O futuro da gestão de pessoas.</li> </ol>						
Avaliação:	Contínua: O estudante que opte por este modelo de avaliação, compromete-se a cumprir com os seguintes requisitos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cumprir com o mínimo de 2/3 de presenças em aula, de acordo com o ponto 1.1, do nº 1 do Artigo 5º do Regulamento de frequências, avaliação, transição e precedências, em vigor na ESDRM.</li> <li>2. Realizar duas Frequências, com uma ponderação de 60% na nota final da disciplina (30% cada Frequência), nos dias 19 de Novembro e 21 de Janeiro. A classificação de cada uma das Frequências não poderá ser inferior a 7,5 Valores, sob pena do estudante reprovar à UC em regime de avaliação contínua.</li> <li>3. Realização em grupo (2 elementos) de um trabalho de análise e discussão de um artigo científico/Tema à escolha do aluno, seleccionado de um conjunto de artigos/Temas propostos pelo docente.</li> </ol>					
	Final. Este modelo é constituído por duas provas: uma escrita e outra oral. Realizará a prova oral o aluno que obtenha na classificação da prova escrita um resultado mínimo de 7,5 Valores. Para ser aprovado na UC o aluno deverá ter uma média aritmética mínima de 9,5 Valores, no somatório das duas provas.					
<b>Bibliografia principal:</b> Armstrong, M. (1996). Handbook of Personnel Management Practice (6ª Ed.). London: Kogan Page. Caetano, A, Vala, J. (2000). Gestão de Recursos Humanos - Contextos, Processos e Técnicas. Lisboa: Editora RH. Câmara, P., Guerra, P., Rodrigues, J. (2007). Novo Humanator - Recursos Humanos e Sucesso Empresarial. Lisboa: Publicações Dom Quixote. Chelladurai, P. (2006). Human Resources Management in Sport and Recreation (2nd Edition). USA: Human Kinetics. Chiavenato, I. (1991) Recursos Humanos na Empresa - Pessoas, Organizações e Sistemas. São Paulo: Editora Atlas. Chiavenato, I. (2004). Gestão de Pessoas - O novo papel dos recursos humanos nas organizações (2ª Edição). Rio de Janeiro: Editora Campus. Dessler, G. (2004). A Framework for Human Resource Management. New Jersey: Pearson-Prentice Hall.						