

FICHA DE UNIDADE CURRICULAR

Curso:	Licenciatura em Psicologia do Desporto e do Exercício					
Unidade Curricular:	Psicologia do Trabalho e das Organizações					
2.º ANO	2.º Semestre		ECTS: 5			
Horas de contacto:	T: 30	TP: 15	PL:0	OT:5	TC:15	S:5
Regente	Professor-Adjunto, Mestre João Nuno Outor Pacheco (joaonunopacheco@hotmail.com)					
Docentes	Professor-Adjunto, Mestre João Nuno Outor Pacheco (joaonunopacheco@hotmail.com)					
Objectivos:						
<ul style="list-style-type: none"> • Compreender a natureza dinâmica das organizações, a sua estrutura e funcionamento, identificando os modelos teóricos e as implicações para as práticas organizacionais. • Clarificar os conceitos e o contexto em que as organizações operam. Conhecer as dimensões contextuais que têm maior impacto na cultura e estratégia das organizações. • Identificar os diferentes factores que influenciam o comportamento organizacional, estudando modelos teóricos e suas implicações para a prática. • Compreender a especificidade das organizações desportivas e os métodos e estratégias para analisar e organizar possíveis intervenções nas diferentes dimensões organizacionais: Estrutura, Cultura, Clima, Estratégia, Recursos Humanos, Recrutamento e Selecção, Socialização, Empreendedorismo. 						
Conteúdos:						
<p>As diferentes tipologias de relação de trabalho. As mudanças sociais. A globalização. Exigências que as condições do contexto colocam às organizações. O aumento do sector dos serviços e o impacto nos formatos organizacionais. Mudanças na complexidade e imprevisibilidade do trabalho.</p> <p>Tipologias de descrição do meio externo. Cinco configurações organizacionais de base. A evolução da estrutura das organizações. Configurações de poder e configurações estratégicas e a sua relação com as configurações estruturais.</p> <p>Salientamos a tradição dos estudos sobre clima na psicossociologia das organizações e a subsequente delimitação do conceito a diferentes níveis: psicológico, grupal e organizacional. Debruçamo-nos sobre a formação do clima organizacional. Analisamos os diferentes instrumentos de medida disponíveis na literatura. Discutem-se os novos indicadores na investigação do clima: Variabilidade e Força do Clima.</p> <p>Debatemos o conceito de cultura organizacional, destacando as suas diferenças e semelhanças, quer ao nível dos pressupostos teóricos, quer ao nível das abordagens metodológicas com o conceito de clima organizacional. Analisamos a formação e consequências da cultura organizacional no desempenho organizacional. Introduzimos as principais tipologias de cultura organizacional. Discutimos o recrutamento e selecção de pessoal como uma forma privilegiada de manutenção da cultura organizacional.</p> <p>Destacamos a importância, as estratégias e os agentes dos processos de socialização nas organizações. Analisamos o processo de socialização como forma privilegiada de estabilidade ou de mudança organizacional.</p> <p>Analisa-se a estratégia enquanto peça chave na relação entre a organização e o meio. Apresentam-se tipologias de estratégias relevantes na literatura e discute-se a sua aplicação nas organizações actuais. Apresenta-se a análise SWOT como uma técnica de diagnóstico e desenvolvimento da estratégia organizacional.</p> <p>Analisamos a relação entre estratégia, estrutura e cultura das organizações. Clarificamos a relação a integração destas dimensões e a performance organizacional.</p> <p>Definição de empreendedorismo. Preditores individuais e organizacionais do sucesso de novos negócios: modelos mentais; competências; escolhas estratégicas; desenho dos sistemas de organização do trabalho e de gestão de recursos humanos.</p>						
Avaliação:						
Contínua: Obrigatória a frequência de 75% das aulas teóricas e práticas.						
Trabalho Individual: 20%; Trabalho Grupo: 30%; Trabalhos realizados nas aulas práticas: 10%; Frequência: 40%						
Final: Exame						
Bibliografia principal:						
<ul style="list-style-type: none"> • Chambel, M.J. & Curral, L. (2008) <i>Psicologia Organizacional: Da Estrutura à Cultura</i>; Lisboa: Livros Horizonte • French, R & al (2005) <i>Organizational Behaviour</i>; New York: John Wiley & Sons Inc. • Mintzberg, H. (2004). <i>Estrutura e Dinâmica das Organizações (3ª Ed.)</i>; Lisboa: Publicações Dom Quixote. • Slack, T. (edt.) (1997) <i>Understanding Sport Organizations</i>; Human Kinetics • Schein, E. (1992). <i>Organizational Culture and Leadership</i>. S. Francisco: Jossey Bass. • Kim, T.-Y., Cable, D.M., & Kim, S.-P. (2005). Socialization tactics, employee proactivity, and person- organization fit. <i>Journal of Applied Psychology</i>, 90, 232-241. • Sarasvathy, S.D. (2004). Making it happen: Beyond theories of the firm to theories of firm design. <i>Entrepreneurship Theory and Practice</i>, 519-531. • Mathieu, J., Maynard, M.T., Rapp, T., & Gilson, L. (2008). Team effectiveness 1997-2007: A review of recent advancements and a glimpse into the future. <i>Journal of Management</i>, 34, 410-476. • Schulte, M., Ostroff, C., & Kinicki, A.J. (2006). Organizational climate systems and psychological climate perceptions: A cross-level study of climate-satisfaction relationships. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i>, 79, 645-671. • James, L.R., Choi, C.C., Ko, C.E., McNeil, P.K., Minton, M.K., Wright, M.A., & Kwang-il K. (2008). Organizational and psychological climate: A review of theory and research. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>, 17, 5-32 						